

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 15»

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 15»



Председатель

М.О. Николаева

2023 г.



Заведующий

С.А. Кочеткова

2023 г.

Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2023 - 2026 годы

муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 15»

10.11.2023

№ 01-7.6

Утвержден на общем собрании коллектива
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 15»

Протокол от 09.11.2023 № 08



г.Красноуральск

Изложить «Раздел 5. Охрана труда и здоровья» коллективного договора в новой редакции:

Раздел 5. Охрана труда и здоровья

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организации (ст. 217 ТК РФ).

5.1.2. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. (ст.214 ТК РФ).

5.1.3. Для реализации этих задач согласовать проведение мероприятий по охране и повышению безопасности условий труда. Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их осуществления и ответственных должностных лиц определять в ежегодном Соглашении по охране труда. (Приложение 6).

5.1.4. Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе.

5.1.5. Осуществлять совместно с профкомом контроль состояния условий и охраны труда, выполнения соглашения по охране труда, а также проведения административно-общественного контроля.

5.1.6. Направлять на финансирование мероприятий по улучшению условий труда, на выполнение мероприятий по охране труда, на специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) средства из всех источников финансирования, в том числе от приносящей доход деятельности.

5.1.7. Организовать работу по охране и безопасности труда, исходя из результатов СОУТ, проводимой в порядке и в сроки, согласованные с выборным профсоюзным органом. В состав комиссии по СОУТ в обязательном порядке включать представителей профкома, комиссии по охране труда и уполномоченного по охране труда.

5.1.8. Проводить обучение по охране труда в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте для определенных категорий работников и проверку знания требований охраны труда. (ст.214, 219 ТК РФ)

Для проведения проверки знания требований охраны труда работников создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек.

Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами "а" и "б" пункта 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464.

5.1.9. Обеспечивать работников правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

5.1.10. Обеспечить проведение за счет работодателя вакцинаций (согласно «Национальному календарю прививок по эпидемическим показаниям»), предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии со статьей 220 ТК РФ, Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Минздрава

России от 28.01.2021. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 г. N 342 н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (ст. 220 ТК РФ)

5.1.11. Предоставлять для прохождения диспансеризации работниками не менее 1 дня с сохранением за ними места работы и среднего заработка 1 раз в 3 года.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании его посменного заявления при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставить справки от медицинской организации о прохождении ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. (ст. 185.1 ТК РФ)

5.1.12. Провести СОУТ на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. №426-ФЗ. Проводить СОУТ не реже одного раза в пять лет.

5.1.13. Предоставить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам СОУТ соответствующие компенсации.

5.1.14. По результатам СОУТ разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски.

5.1.15. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

5.1.16. Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя.

5.1.17. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.1.18. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

5.1.19. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохранить место работы (должность) и средний заработок. (ст.216.1 ТК РФ).

5.1.20. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профсоюзного комитета (ст.214 ТК РФ).

Обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда.

5.1.21. Обеспечивать доступность представителям Профсоюзной организации (уполномоченному по ОТ) для осуществления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, соглашения по охране труда.

5.1.22. Признать серьезность ситуации с эпидемией ВИЧ-инфекции и ее воздействия на рабочие места: признание ВИЧ/СПИДа проблемой, имеющей значение для сферы труда; не допускать дискриминацию работников, имеющих ВИЧ-инфекцию; создавать безопасную и здоровую производственную среду; поддерживать социальный диалог и профилактику, направленную на повышение уровня информированности работников; сохранения конфиденциальности личной информации в пределах положений трудового законодательства РФ.

5.1.23. Проводить информационно-образовательную кампанию в целях предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди работников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- консультирование и мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставлять информацию о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5.1.24. Создавать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

5.1.25. Оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

5.1.26. Устанавливать партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ» (его филиалом или клинико-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

В Правилах внутреннего трудового распорядка (приложение к коллективному договору)

Из п. 2.11 раздела 2 «Прием и увольнение работников и иные вопросы регулирования трудовых отношений» Правил внутреннего трудового распорядка исключить условие о предоставлении работником при приеме на работу страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, заменив на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа» (ст. 65 ТК РФ).

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору на 2023-2026 годы
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 15»

пронумерованы, прошиты и скреплены печатью
(3) - _____ листа

Заведующий _____ С.А.Кочеткова

Дата 10.11.2023 _____



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067725

Владелец Кочеткова Светлана Анатольевна

Действителен с 14.03.2023 по 13.03.2024