

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 15»

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 15»

Председатель

М.О. Николаева
«09» марта 2023 г.

Заведующий

С.А.Кочеткова
«09» марта 2023 г.

Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2023 - 2026 годы

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15»

09.03.2023

№ 01-7.6

Утвержден на общем собрании коллектива
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 15»
Протокол от 07.03.2023 № 02



г.Красноуральск

Раздел 1. Общие положения

Изложить пункт 1.1 в новой редакции:

«Настоящий коллективный договор на 2023-2026 годы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» (далее – коллективный договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками учреждения».

1.8 Работодатель обязуется:

Изложить пункт 1.8.1 в новой редакции:

«Направить подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в течение семи дней со дня подписания в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации».

Раздел 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров

2.1 Работодатель обязуется:

Изложить пункт 2.1.1. в новой редакции:

«Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами в соответствии со ст.ст. 57, 58, 67 ТК РФ. Издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу в соответствии со ст. 68 ТК РФ.»

Раздел 5. Охрана труда и здоровья

Изложить пункт 5.1.18 в новой редакции:

«Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

В правилах трудового распорядка (приложение к коллективному договору)

Раздел 2. Охрана труда и здоровья

Дополнить пункт 2.13:

«При приеме и увольнении работников и иных вопросов регулирования трудовых отношений работодатель не вправе оформлять трудовые книжки тем работникам, кто устраивается на работу впервые (п.8 ст.2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ)»

Изложить пункт 2.15 в новой редакции:

«Прием на работу в ДООУ осуществляется в следующем порядке:

- на имя заведующего оформляется заявление кандидата;
- составляется и подписывается трудовой договор;
- на основании трудового договора издается приказ о приеме на работу. По

требованию работника Работодатель обязан выдать надлежаще заверенную копию приказа о приеме на работу;

- оформляется на нового работника личная карточка формы № Т-2 с приложениями (копии документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке; медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья работать в учреждении и др.);

- вносится запись в трудовую книжку, за исключением тех работников, кто устраивается на работу впервые.»

Раздел 6. Время отдыха

Изложить пункт 6.13 в новой редакции:

«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ)»

В Положении об оплате труда (приложение к коллективному договору)

Раздел 1. Общие положения

В п. 1.6 исключить ссылку на постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678, как утратившие силу, в связи с изданием Постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору на 2023-2026 годы
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 15»

пронумерованы, прошиты и скреплены печатью
(3) три листа



Заведующий

Дата

09.08.2023

С.А.Кочеткова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067725

Владелец Кочеткова Светлана Анатольевна

Действителен с 14.03.2023 по 13.03.2024