

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 15»

624447, Свердловская область, г. Краснотурьинск,
ул.Микова, 26, тел. 8 (34384) 6-82-27,
E-mail: solnechnyi.15@mail.ru, http://15kt.tvoysadik.ru,
ОГРН 1026601183355; ИНН/КПП 6617008258/661701001

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 17.01.2019 № 09-ОД

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива
протокол от 17.01.2019 № 01

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании коллектива

№ 01-7.7 от 17.01.2019

1. Общие положения

1.1 Положение об Общем собрании коллектива (далее – Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» (далее – ДОУ) в целях: обеспечения общественного характера управления ДОУ; координации деятельности органов самоуправления ДОУ; содействия в реализации уставной деятельности ДОУ, его функционирования и развития в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом.

1.2 Общее собрание коллектива (далее – Собрание) является коллегиальным органом управления ДОУ, объединяющий всех работников, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора (эффективного контракта).

1.3 Собрание представляет полномочия трудового коллектива ДОУ.

1.4 Собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными правовыми актами.

1.5 Собрание возглавляется председателем.

1.6 Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива ДОУ.

1.7 Изменения и дополнения в Положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.

1.8 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания коллектива

Основными задачами Собрания являются:

– содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

– реализации права на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной деятельности процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

– содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания коллектива

Собрание:

– определяет основные направления деятельности ДОУ;

– вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ;

– определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;

– разрабатывает и принимает: правила внутреннего трудового распорядка; коллективный договор; Положение об Общем собрании коллектива и иные локальные

нормативные акты, содержание которых отнесено к компетенции Собрания;

- создает постоянные или временные комиссии по различным направлениям работы, определяет их полномочия;

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития ДОУ;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;

- обсуждает, выдвигает кандидатуры для награждения Почетной Грамотой муниципального органа «Управления образование городского округа Краснотурьинск», Благодарственным письмом и грамотой Главы Городского округа Краснотурьинск и другими наградами регионального и федерального уровня;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;

- заслушивает отчеты о работе ДОУ заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя, медицинского персонала и других работников;

- вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы ДОУ;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания ДОУ;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания коллектива

4.1 Собрание имеет право: участвовать в управлении ДОУ; выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Собрания;

- при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием коллектива

5.1 В состав Собрания входят все работники ДОУ.

5.2 На заседание Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса; могут вносить предложения и заявления; участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Для ведения Собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои

функции на общественных началах.

5.4 Председатель Собрания:

- организует его деятельность;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5 Собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6 Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников ДОУ.

5.7 Решение Собрания принимается простым большинством голосов от числа его участников, что оформляется протоколом и является обязательным к исполнению для всех членов коллектива ДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами управления ДОУ

Собрание организует взаимодействие с другими органами управления ДОУ – Педагогическим советом, Родительским комитетом:

– через участие представителей коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета ДОУ;

– представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Собрания;

– внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета ДОУ.

7. Ответственность Общего собрания коллектива

Собрание несет ответственность:

- компетентность принимаемых решений;
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания коллектива

8.1 Заседания Собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2 Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

8.3 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4 Протоколы Собрания хранятся в делах ДОУ три года.